

Министерство образования Оренбургской области
государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Оренбургский государственный колледж»
(ГАПОУ «ОГК»)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между администрацией и работниками государственного
автономного профессионального образовательного учреждения
«Оренбургский государственный колледж»

Принято:

На общем собрании

коллективом работников

колледжа и администрацией

Протокол № 2

от «31» 05 2021г.

Коллективный договор между администрацией и работниками государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Оренбургский государственный колледж»

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Оренбургский государственный колледж».

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.2.1. Стороны коллективного договора в своей работе используют Отраслевое региональное соглашение между министерством образования Оренбургской области и Оренбургской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, при этом пункты соглашения рекомендательного характера (дополнительные по сравнению с трудовым законодательством) применяются только после внесения их в текст коллективного договора.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Золкиной Ирины Григорьевны (далее – работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Трофимовой Людмилы Васильевны.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 30 дней после его подписания.

1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования образовательной организации, реорганизации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем образовательной организации.

1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) образовательной организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

2. Основные права участников договора.

2.1 Договаривающиеся стороны признают исключительное право администрации колледжа на:

2.1.1 управление колледжем и персоналом;

2.1.2 ведение переговоров, заключение, изменение и расторжение коллективных и индивидуальных трудовых договоров и соглашений с работниками в порядке, установленном законодательством;

2.1.3 поощрение работников за добросовестный труд;

2.1.4 установление должностных требований, а также дополнительных льгот и гарантий в рамках законодательства;

2.1.5 требование от работников безусловного выполнения Устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, условий трудового договора и должностных обязанностей, приказов и распоряжений администрации колледжа, а также правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности;

2.1.6 привлечение работников к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности в случаях и порядке, определённых законодательством;

2.1.7 разработку и установление локальных актов, в том числе приказов и распоряжений;

2.1.8 требование от работников обязательного медицинского освидетельствования и ежегодного профилактического медицинского осмотра в случаях и в порядке, установленных законодательством;

2.1.9 привлечение педагогических работников в период каникулярного отпуска обучающихся, не совпадающего с ежегодным отпуском работника к педагогической и организационной работе в колледжа в пределах времени, не превышающего их среддневной педагогической нагрузки по тарификации на учебный год;

2.1.10 установление и определение в пределах имеющихся средств на оплату труда для всех категорий работников заработной платы (должностных окладов (ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11 ноября 2008 г. N 420-п "О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Оренбургской области" и утверждённого Положения об оплате труда работников колледжа, а так же установление и определение размеров и видов доплат, надбавок, премий (разовых поощрительных выплат);

2.1.11 отменять или изменять размеры установленных доплат и надбавок к окладам в зависимости от имеющихся средств, направленных на оплату труда, а также при невыполнении работником условий, при которых эти доплаты и надбавки устанавливались;

2.1.12 не допускать к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, не прошедших профилактический медицинский осмотр в установленные сроки;

2.1.13 направление работников на профессиональную переподготовку и курсы повышения квалификации с сохранением заработной платы;

2.1.14 удержание из заработной платы работника за виновное причинение ущерба

имуществу колледжа в пределах, установленных законодательством (ст.241 ТК);

2.1.15 изменение педагогической нагрузки, преподавателя в течение учебного года, но не превышающее объёма учебной нагрузки предусмотренного законодательством РФ.

2.2 Договаривающиеся стороны признают право каждого работника колледжа на:

2.2.1 заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке, установленном законодательством;

2.2.2 предоставление работы, обусловленной трудовым договором, должностными обязанностями и другими правоустанавливающими документами;

2.2.3 своевременную и в полном объёме выплату обусловленной заработной платы два раза в месяц с интервалом в 14 дней; 15 числа текущего месяца и 30 числа текущего месяца.

2.2.4 на ежедневные перерывы в работе, выходные дни и оплачиваемые отпуска в порядке, установленном законодательством;

2.2.5 на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

2.2.6 возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;

2.2.7 обязательное социальное страхование;

2.2.8 участие в управлении колледжем через профессиональный союз, педагогический Совет, Совет колледжа и другие формы в порядке, установленном Уставом колледжа;

2.2.9 защиту своих персональных данных (гл. 14 ТК);

2.2.10 свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний обучающихся (для педагогических работников);

2.2.11 дополнительный неоплачиваемый отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы сроком до одного года (ст.335);

2.2.12 объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

2.2.13 защиту чести и достоинства;

2.2.14 индивидуальные и коллективные трудовые споры, включая право на забастовку в порядке, определённом законодательством (гл.60-61 ТК);

2.2.16 информацию о ходе выполнения настоящего коллективного договора.

2.3 Профсоюзный комитет колледжа имеет право на мотивированное мнение по следующим вопросам:

2.3.1 по правилам внутреннего трудового распорядка, установленным администрацией;

2.3.2 участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.3.3 защита прав и законных интересов членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на работе;

2.3.4 предъявление работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

2.3.5 направление работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

2.3.6 осуществление проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателем; участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.3.7 работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских взносов из заработной платы работников, являющихся членами Профсоюза, одновременно с выдачей заработной платы ;

2.3.8 в случае если работник, не состоящий в Профсоюзе, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его законные интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. 30 и 31 ТК РФ), руководитель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из заработной платы работника в размере 1% (ч.6 ст. 377 ТК РФ).

2.3.9 Членам первичной профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы предоставляется свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, профсоюзной организации, на время краткосрочной профсоюзной учебы, на время участия в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, собраний. Для получения свободного от работы времени с сохранением среднего заработка член профсоюзной организации предоставляет: справку- вызов, запрос, иной документ от вышестоящей профсоюзной организации о необходимости явиться на мероприятие, документы подтверждающие посещение вышеуказанного мероприятия, согласовывает в письменном виде свое отсутствие с заместителем директора по учебной работе, с внесением изменения в расписание учебных занятий.

2.3.10 Колледж по запросу первичного профсоюзного органа предоставляет разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам.

3. Обязанности договаривающихся сторон в области социально-трудовых отношений.

3.1 Договаривающиеся стороны обязуются строить социально-трудовые взаимоотношения между собой на принципах взаимоуважения друг друга.

3.2 Договаривающиеся стороны подтверждают безусловное соблюдение ими норм и

требований Трудового кодекса Российской Федерации и других действующих законодательных актов.

3.3 В дополнение к нормам и требованиям трудового законодательства администрация колледжа берёт на себя следующие обязательства:

3.3.1 при приёме на работу знакомить под роспись работника с условиями трудового договора, Уставом колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, должностными обязанностями, правилами техники безопасности и противопожарной защиты, а также с приказами и распоряжениями, касающимися профессиональной деятельности работника;

3.3.2 знакомить работников с изменениями условий трудового договора, должностных обязанностей в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их введения (ст.74);

3.3.3 при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы. Стороны договорились: кроме перечисленных категорий работников в ст.179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют: одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет, одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

3.3.4 направлять работников при необходимости на профессиональное обучение и переподготовку;

3.3.5 устанавливать для работников режим работы, время начала и окончания рабочего дня, время перерывов для отдыха и питания;

3.3.6 создавать педагогическим работникам условия для индивидуальной методической работы; не допускать в расписании занятий длительных перерывов в работе преподавателей («окон»); при изменении расписания учебных занятий предупреждать об этом преподавателя не позднее 13 часов предыдущего рабочего дня;

3.3.7 привлекать работников к работе в общевыходные и праздничные дни предусмотренные трудовым законодательством, а также в случае проведения мероприятий с

обучающимися по планам колледжа и органов управления. Привлечённым работникам предоставляются отгулы;

3.3.8 предоставлять педагогическим работникам ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации;

3.3.9 предоставлять работникам колледжа с ненормированным рабочим днём дополнительный оплачиваемый отпуск сверх 28 календарных дней продолжительностью не менее 3 календарных дней;

3.3.10 в целях более рационального использования рабочего и учебного времени переносить выходные дни на другие дни недели;

3.3.11 выплачивать в полном размере, причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные трудовым договором, а также в соответствии с Положением об оплате труда, материальную помощь работникам, в том числе бывшим работникам в целях социальной защищенности;

3.3.12 Работникам, в случае временной утраты трудоспособности и получающим пособие в размере меньшем, чем средний заработок, по решению работодателя может производиться доплата до среднего заработка за счет работодателя.

3.3.12 учитывать при установлении педагогической нагрузки на учебный год преемственность учебных предметов, групп и квалификацию преподавателя;

3.3.13 не допускать уменьшения педагогической нагрузки преподавателям в течение учебного года, кроме случаев изменения числа часов по учебному плану и сокращения числа учебных групп; создавать безопасные условия труда для работников колледжа;

3.3.14 по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставлять отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году; работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

3.3.15 при направлении работников в служебную командировку норму суточных установить за каждые сутки нахождения в командировке в следующих размерах:

100 рублей по Оренбургской области;

200 рублей за пределы Оренбургской области;

500 рублей при направлении в г. Москву, г. Санкт-Петербург, г.Южно-Сахалинск, г.Сочи, Республика Казахстан;

3.3.16 предоставлять возможность выполнения общественной работы в рабочее время членам профсоюзного комитета без ущерба для образовательного процесса;

3.3.17 предоставлять работникам в бесплатное пользование помещения, наглядные пособия, мебель, учебно-производственное оборудование, инструменты, учебную и методическую литературу, необходимые для качественного выполнения ими должностных обязанностей;

3.3.18 проводить аттестацию педагогических работников;

3.3.19 предоставлять материалы на работников колледжа к награждению вышестоящими органами.

3.3.20 для работников колледжа устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Для отдельных категорий Работников Работодатель имеет право установить режим гибкого рабочего времени (скользящий график).

3.3.21 Размеры и сроки индексации заработной платы работников учреждений определяются в установленном законодательством порядке в пределах средств, предусмотренных законом области об областном бюджете на очередной финансовый год.

3.4 Работники колледжа с учётом норм и требований трудового законодательства берут на себя следующие обязательства:

3.4.1 при приёме на работу знакомиться с условиями трудового договора, Уставом колледжа, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными обязанностями, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности, а также с приказами, распоряжениями и другими локальными актами, касающимися их профессиональной деятельности; предоставить в отдел кадров все обязательные согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации документы, для устройства на работу. Пройти процедуру регистрации на сайте государственных услуг (<https://www.gosuslugi.ru>) и прикрепится к колледжу, как к работодателю.

3.4.2 проходить профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации, необходимые для качественного выполнения ими должностных обязанностей;

3.4.3 выполнять условия трудового договора, требования Устава колледжа, правил внутреннего трудового распорядка, должностные обязанности, правила техники безопасности и противопожарной защиты, приказы и распоряжения администрации;

3.4.4 своевременно знакомиться с изменениями в организации учебно-производственной деятельности колледжа (педагогическим работникам - с изменениями расписания учебных занятий);

3.4.7 бережно и по назначению использовать в работе помещения, наглядные пособия, учебное и производственное оборудование, предоставленное администрацией;

3.4.8 уважать честь и достоинство обучающихся и коллег по работе;

3.4.9 рационально и эффективно использовать рабочее время для выполнения своих должностных обязанностей;

3.4.10 своевременно и в полном объеме предоставлять администрации колледжа документы о своих персональных данных и изменениях в них, в том числе медицинские заключения о состоянии здоровья;

3.4.11 соблюдать установленный администрацией регламент работы и расписание учебных занятий;

3.4.12 своевременно сообщать администрации о случаях простоя, срыва учебных занятий и неэффективного использования рабочего времени, как обучающимися, так и работниками;

3.4.13 систематически заниматься самообразованием, индивидуальной методической работой и повышением своего культурного уровня;

3.4.14 соблюдать единые педагогические требования к обучающимся, устанавливать тесный контакт с их родителями и законными представителями;

3.5 Профсоюзный комитет колледжа, являясь полномочным представителем трудового коллектива, обязуется:

3.5.1 содействовать работникам колледжа в осуществлении их прав в соответствии с законодательством и настоящим договором;

3.5.2 осуществлять защиту прав работников перед администрацией колледжа при разрешении конфликтных ситуаций;

3.5.3 вести разъяснительную работу с работниками по вопросам прав и обязанностей;

3.5.4 содействовать администрации колледжа в эффективной и качественной работе колледжа;

3.5.5 выражать мотивированное мнение по отдельным вопросам (см.п.2.3 настоящего договора);

3.5.6 быть посредником в переговорах трудового коллектива с администрацией;

3.5.7 направлять усилия на бесконфликтное разрешение вопросов социально-трудовых отношений в коллективе.

3.5.8 осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; осуществляет контроль за охраной труда в образовательной организации;

3.5.9 организовывать физкультурно-оздоровительную и культурно-массовую работу для членов Профсоюза и других работников образовательной организации; содействовать оздоровлению детей работников образовательной организации; ходатайствовать о присвоении почетных званий, представлений к наградам работников образовательной организации;

3.5.10 разрабатывать ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год и ежегодно отчитываться на общем собрании работников о его выполнении;

3.5.11 в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направлять его в орган по труду для уведомительной регистрации.

4.Охрана труда и здоровья.

4.1. Работодатель обязуется:

4.1.1. Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

4.1.2. Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций .

4.1.5. Обеспечивать проверку знаний работников образовательной организации по охране труда к началу каждого учебного года.

4.1.6. Обеспечить наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов на рабочих местах.

4.1.7. Разработать и утвердить инструкции по охране труда.

4.1.8. Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

4.1.9. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами.

4.1.10. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

4.1.11. обеспечить рабочие места аптечками для оказания первой помощи.

4.1.13. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

4.4. Работники обязуются:

4.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

4.4.2. Проходить и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда в срок, определенный законодательством и локальными актами. Обеспечивать безопасные условия труда обучающихся;

4.4.3. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.4.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

4.4.5. Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей (работников и студентов), о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

5. Контроль выполнения условий коллективного договора.

5.1 Контроль за выполнением условий коллективного договора осуществляется:

5.1.1 администрацией колледжа;

5.1.2 профсоюзным комитетом работников колледжа;

5.2 Профсоюзный комитет принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, принимает участие в рассмотрении трудовых споров с администрацией.

5.3 При контроле за выполнением коллективного договора стороны договора обязаны предоставлять друг другу необходимую для этого информацию.

5.4 В порядке контроля за выполнением условий коллективного договора профсоюзный комитет может выражать мотивированное мнение.

5.5 Об устранении нарушений условий коллективного договора, выявленных при проверке, стороны информируют друг друга в недельный срок после письменного представления о нарушении.

6. Порядок разрешения трудовых споров

6.1 Разногласия между работниками и администрацией колледжа по вопросам применения норм трудового законодательства, разрешаются комиссией по трудовым спорам.

6.2. Порядок создания и действий Комиссии по трудовым спорам

определяется статьями 384-389 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.3 Обжалование решения Комиссии по трудовым спорам производится только в судебном порядке.

6.4 Разногласия по применению норм трудового законодательства, не урегулированные Комиссией по трудовым спорам могут быть разрешены:

6.4.1 путём проведения примирительных переговоров;

6.4.2 привлечением посредника;

6.4.3 в трудовом арбитраже.

6.5 Отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (забастовка) в целях разрешения коллективного трудового спора является крайней формой активного трудового спора и возможен только при соблюдении требований законодательства (статьи 409-418 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Ответственность сторон.

7.1 Работники, виновные в нарушении норм трудового законодательства условий коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.2 Представители администрации и работники, уклоняющиеся от участия в примирительных переговорах и препятствующие им, привлекаются к дисциплинарной и административной ответственности в соответствии с законодательством.

8. Срок действия и порядок внесения изменений в коллективный договор.

8.1 Коллективный договор заключается на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на три года.

8.2 Стороны ежегодно проводят рассмотрение положений коллективного договора и при необходимости по обоюдному согласованию сторон вносят изменения и дополнения.

Приложения к договору;

Правила внутреннего трудового распорядка.

Положение об оплате труда работников.

Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на доплату к тарифной ставке (окладу).

Соглашение об охране труда.

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и обучающимся в колледже на 2021г.

Примерный список работников ГАПОУ «ОГК», подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2-11 г. 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ , при

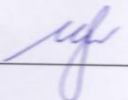
выполнении которых проводится предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» на 2021г.

Перечень профессий и должностей работников ГАПОУ «ОГК» получающих смывающие средства.

Подписи сторон

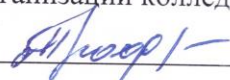
Администрация колледжа

Директор колледжа


_____ И.Г.Золкина

Первичная профсоюзная организация

Председатель первичной профсоюзной
организации колледжа


_____ Л.В.Трофимова

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

на 12 листах

Директор ГАПОУ «ОГК»

И.Г. Золкина



ГАПОУ «Оренбургский государственный колледж»

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
18200008/2121	171	Л-146-21	Оренбургская область	Оренбург	Образование профессиональное среднее	Учреждения	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
31.05.2021		31.05.2021		30.05.2024		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Л.В. Трофимова			От работодателей	И.Г. Золкина		
Разделы	Рабочее время	40 часов в неделю; 36 часов для педагогических работников					
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
					надбавки стимулирующего характера; районный коэффициент	за совмещение профессий (должностей); за работу в ночное время; за работу с вредными условиями труда	
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
			3 дня (согласно п.3.3.9)				
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
		Повышение квалификации; переподготовка					
	Охрана труда	Обучение работников вопросам охраны труда ; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи ; Разработать и утвердить инструкции ; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью ; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев ;Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации ; Специальная оценка условий труда					
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
Другие мероприятия	Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление неосвобожденным профработникам оплачиваемого времени для выполнения профобязанностей						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на"  /Н.А. Ефимова/

Дата регистрации 03.06.2021

Справка

О проведении экспертизы коллективного договора

ГАПОУ «Оренбургский государственный колледж»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации ст. 51 контроль за выполнением коллективного договора, соглашения

Мной инспектором I категории отдела по охране труда и социальному партнерству Зиначевой Е.Д. Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения города Оренбурга и Оренбургского района» была проведена экспертиза содержания коллективного договора на

«03» июня 2022

Руководитель организации: Золкина Ирина Григорьевна

Адрес: г.Оренбург, ул.Володарского, 31

Организационно-правовая форма: Учреждения

ОКВЭД: Образование профессиональное среднее

Вид собственности: Государственная собственность Телефон: 77-68-17

Общее кол-во работников организации: 171 Кол-во работников охваченных кол. дог: 171

Наличие профсоюзной организации: имеется, численность членов профсоюза: 22

Представитель от работников: Трофимова Людмила Васильевна

Представитель от работодателя: Золкина Ирина Григорьевна

Дата заключения кол. договора: 31.05.2021 г. Дата окончания кол. дог: 30.05.2024 г.

Дата регистрации и № кол. договора: № 18200008/2121/Л-146-21 от 03.06.2021г.

Срок действия кол. дог: 3 года

Где принят (на собрании, конференции трудового коллектива): собранием трудового коллектива

Осуществление контроля сторонами социального партнерства за выполнением коллективного договора, подведение его итогов: предусмотрено разделом 8 Коллективного договора

Разделы коллективного договора:

1. Общие положения
2. Основные права участников договора
3. Обязанности договаривающихся сторон в области социально-трудовых отношений
4. Охрана труда и здоровья
5. Контроль выполнения условий коллективного договора
6. Порядок разрешения трудовых споров
7. Ответственность сторон
8. Срок действия и порядок внесения изменений в коллективный договор

Наличие приложений к коллективному договору:

1. Правила внутреннего трудового распорядка имеется
2. Положение по оплате труда не представлен
3. Положение о премировании работников не представлен
4. Соглашение (план мероприятий) по охране труда имеется
5. Перечень профессий и должностей по обеспечению специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты имеется
6. Перечень должностей и профессий с вредными условиями труда, при работе, в которых работники бесплатно получают смывающие и (или) обезвреживающие средства имеется
7. Перечень профессий и должностей работников, которым по условиям труда рекомендуется предварительные медицинские осмотры не представлен
8. Перечень профессий, дающих право на дополнительные отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда не представлен
9. Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливаются компенсационные доплаты за работу во вредных или опасных условиях труда имеется
10. Задолженность по заработной плате (месяц, с которого не выплачивается заработная плата) нет
11. Существующие доплаты, чем они регламентируются: в соответствии с законодательством
12. Условия занятости работников, прием и увольнение, переобучение кадров. Отражение этих вопросов в коллективном договоре в соответствии с законодательством.
13. Дополнительные, по сравнению с трудовым законодательством, социальные льготы и гарантии работникам: -

14. Вносились ли изменения и дополнения в коллективный договор, если вносились то когда, какие и их регистрация: -

Рекомендации и замечания:

1. Принять участие в семинарах по охране труда, организуемых ГКУ «ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского района» в 2021 году.

Примечание:

Дополнения и изменения к коллективному договору представляются на регистрацию в отдел по охране труда и социальному партнерству ГКУ «ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского района» по адресу: 460000 г. Оренбург, ул. Пушкинская, 14 каб. 219

Тел: 48 51 78

Проверил:

Ф.И.О. занимаемая должность, подпись

Инспектор I категории отдела по охране труда и социальному партнерству

ГКУ «ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского района» _____ Е.Д. Зиначева

Ознакомлен, один экземпляр получил (а):

(должность)

(ФИО)

(подпись)



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул.Пушкинская, 14, г.Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtzn56@mail.orb.ru

03 июня 2021 г. № 18200008/2121

На № _____ от _____

Директору
ГАПОУ «ОГК»
И.Г. Золкина

УВЕДОМЛЕНИЕ
о регистрации коллективного договора

Сообщаем, что коллективный договор государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Оренбургский государственный колледж» зарегистрирован 03 июня 2021 г.

Регистрационный номер 18200008/2121

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта коллективного договора на 1 л. в 2 экз.

Директор Центра
(приказ министерства от 20.09.2018 № 160)

Н.А. Ефимова

Е.Д. Зиначева
48-51-78

Регистрационная карта изменений коллективного договора

Приложение к уведомлению о регистрации от 13.06.2024

ГАПОУ «Оренбургский государственный колледж»

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
1650001/2421	176	Л-146-21	Оренбургская область	Оренбург	Образование профессиональное среднее	Учреждения	Государственная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
31.05.2021		31.05.2021		30.05.2027		6 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Т.А. Елистратова			От работодателей	И.Г. Золкина		
Разделы	Рабочее время	40 часов в неделю; 36 часов для педагогических работников					
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
					надбавки стимулирующего характера; районный коэффициент	за совмещение профессий (допжностей); за работу в ночное время; за работу с вредными условиями труда	
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
		3 дня (согласно п.3.3.9)					
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников	
		Повышение квалификации; переподготовка					
	Охрана труда	Обучение работников вопросам охраны труда ; Вводный, на рабочем месте, периодич. и др. инструктажи ; Разработать и утвердить инструкции ; Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью ; Обязательные (предварительные и периодические) медосмотры; Расследование и учет несчастных случаев ;Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в организации ; Специальная оценка условий труда					
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работников от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий	
Другие мероприятия	Перечисление средств профсоюзной организации; Предоставление неосвобожденным профработникам оплачиваемого времени для выполнения профобязанностей						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Оренбурга и Оренбургского р-на" _____ /С.В. Латышев/

Дополнительное соглашение N 1 к Коллективному договору
от "31" мая 2024 г. о продлении срока его действия

г.Оренбург

«29» мая 2024г.

Работодатель в лице его представителя и.о. директора ГАПОУ «ОГК» Ефимовой Елены Николаевны, действующего на основании Приказа №52-ЛС от «13» мая 2024г., с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной ГАПОУ «ОГК» Елистратовой Татьяны Александровны, действующий на

(должности, Ф.И.О.)

основании Протокола № 2 от «13» октября 2022г., с другой стороны, на основании решения трудового коллектива, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением "30" мая 2024 г. срока действия Коллективного договора от "31" мая 2021 г. Стороны согласились продлить его действие на срок 3 года.

2. Стороны также договорились внести следующее изменение в п.3.3.7 Коллективного договора, изложив его в следующей редакции: «3.3.7 привлекать работников к работе в общевыходные и праздничные дни предусмотренные трудовым законодательством, а также в случае проведения мероприятий с обучающимися по планам колледжа и органов управления. Привлечённым работникам предоставляются отгулы или оплата в двойном размере»

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 3 года.

Представитель работодателя:
Ефимова Е.Н.
(подпись) (Ф.И.О.)



Представитель работников:
Елистратова Т.А.
(подпись) (Ф.И.О.)